

## CV Frans Eggink

### Profiel

#### *Iemand aan wie u wat heeft*

Ik verbind me met u en met het resultaat. Ik rust niet voordat we ons doel hebben bereikt. Zorgvuldig, menselijk, helder en doelgericht. Ik weet sfeer en gezamenlijkheid te creëren. Ik zorg voor mensen en resultaten. Ik ben vasthoudend in het doel en flexibel in de weg er naar toe. Ik weet vertrouwen te wekken en ik weet waar ik het over heb.

#### *Iemand met veel ervaring*

Ik heb een zeer ruime werkervaring op het terrein van personeel en organisatie. Sinds negen jaar werk ik als interim-manager P&O, als zelfstandig adviseur en projectmanager van complexe P&O-projecten. Daarvoor heb ik in een aantal functies bij de gemeente Amsterdam gewerkt, als organisatieadviseur, als hoofd P&O en als directielid van een grote dienst.

Mijn ervaring ligt vooral binnen de gemeentelijke overheid en de sociale zekerheid. Het zwaartepunt en daarmee ook mijn expertise ligt op fusies, reorganisaties en verzelfstandigingen. Rode draad bij al deze reorganisaties is hoe de overheid zowel haar dienstverlening als haar bedrijfsvoering kan verbeteren.

#### *Iemand met visie op het vak*

In mijn visie is uitvoering de basis van het P&O-werk en die moet goed zijn, maar de meerwaarde van P&O zit in het meedenken met het management over de volle breedte, P&O als businesspartner. Door mijn achtergrond als A&O-psycholoog en mijn ruime ervaring als organisatieadviseur en als hoofd P&O ben ik van de "P" en van de "O". Mijn specialiteit is de combinatie van strategische analyse en praktische invoering.

Ik kan helpen dingen voor elkaar te krijgen. Focus op mens en resultaat.

### Werkervaring

2005 – heden	Zelfstandig adviseur en interim-manager P&O
2003 – 2005	Projectmanager bemensing Dienst Werk en Inkomen
2001 – 2002	Waarnemend directeur Stadstoezicht
2000 – 2001	Adjunct-directeur Stadstoezicht Amsterdam
1996 – 2000	Hoofd P & O Stadstoezicht Amsterdam
1995 – 1996	Hoofd P & O Stedelijk Beheer Amsterdam
1990 – 1994	Hoofd Organisatie & Opleiding Stedelijk Beheer Amsterdam
1986 – 1990	Hoofd Organisatie & Opleiding Openbare Werken Amsterdam
1978 – 1986	Organisatieadviseur Openbare Werken Amsterdam.

## Projectenlijst

### *Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten (2013-2014)*

- Projectleiding reorganisatie Academie voor Beeldende Vorming
- Reorganisatieplan, Formatieplan, Sociaal Plan, Plaatsingsplan

### *Stichting Amsterdams Buurvrouwen Contact (2013)*

- Advisering bestuur en directeur over scenario's voor voortbestaan van de Stichting en mogelijke fusie met grotere welzijnsorganisatie

### *Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling (2012 - 2013)*

- 5-daagse Opleiding voor de P&O-adviseurs 'Strategisch Adviseren'
- Advisering Verbeterplan afdeling Financiën, Control en Juridische Zaken

### *Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (2008 - 2010)*

- 10-daagse Opleiding voor de P&O-adviseurs 'Begrijpen en veranderen van organisaties'
- Projectleiding Pilot Strategisch personeelsbeleid bij de afdelingen Planvorming, Beheer Watersystemen en Wegen en Onderhoud
- Advisering Verbeterplan afdeling Vergunningen & Handhaving
- Advisering Missie, Visie, Structuur en Normering afdeling Ondersteuning

### *Stadsregio Utrecht (2008, 2010 en 2011)*

- Evaluatie reorganisatie ambtelijk apparaat (structuur, cultuur, werkwijze)
- Advisering organisatie taken BRU als OV-autoriteit (in het bijzonder hoe het eigenaarschap van trams, rails, haltes en remise efficiënt en effectief te organiseren)
- Advisering reorganisatie ambtelijk apparaat (organisatieplan, formatieplan, plaatsingsplan, overleg met bonden en OR)

### *Intermaris Hoeksteen (Woningbouwcorporatie Hoorn, 2009 en 2011)*

- Lid Bezwarencommissie P&O (Reorganisatie en Beoordelen en Belonen)

### *Gemeente Velsen*

#### *2010 en 2011*

- Coaching Hoofd P&O en Teamleider P&O

#### *2009*

- Advisering enkele complexe rechtspositionele aangelegenheden

#### *Heel 2007*

- Hoofd P&O a.i.
- Organisatieontwikkeling en organisatieadvies, kanteling van de gemeentelijke organisatie naar vraaggestuurd werken
- Invoering beoordelingssysteem en beoordelingsgesprekken
- Advisering invoering nieuwe Arbeidstijdenbesluit bij de Brandweer

#### *1<sup>e</sup> half jaar 2006*

- Hoofd P&O a.i.
- Procesmanagement reorganisatie gemeente Velsen

### *Stadsdeel de Baarsjes Amsterdam (2<sup>e</sup> half jaar 2006)*

- Advisering bij de selectie van vier directeuren en twee afdelingsmanagers in nieuwe managementstructuur na kanteling van de stadsdeelorganisatie

### *Afval Energie Bedrijf (2<sup>e</sup> half jaar 2006)*

- Extern voorzitterschap Toetsingscommissie Reorganisatie AEB

### *Dienst Werk en Inkomen Amsterdam (fusie Sociale Dienst Amsterdam, Maatwerk Amsterdam en NV Werk, 2003 - 2005)*

- Plaatsingsproces (1700 medewerkers)
- Sociaal Plan, Functieboek en Bemensingsplan
- Businessplan (het P&O-deel, o.a. berekening personele gevolgen)

### *Gemeente Amsterdam (in dienst 1978 - 2002, selectie relevante projecten)*

- Vorming dienst Stadtoezicht (fusie drie diensten, bemensing)
- Afsplitsing sector Binnenstad van Stedelijk Beheer Amsterdam naar nieuwe dienst Binnenstad
- Verzelfstandiging en Bedrijfsplan Centrale Stratenmakerij

- Normering afdeling Reiniging (Stedelijk Beheer Amsterdam)
- Opsplitsing Dienst Openbare Werken, afsplitsing taken en medewerkers naar stadsdelen, vorming nieuwe diensten en bedrijven (reorganisatieplannen, sociaal plan en bemensing).
- Reorganisaties afdelingen Groenvoorzieningen, Waterbouw en Bouwkunde.

## **Opleiding**

- Gymnasium, Christelijk Lyceum Voorburg (1963 - 1969)
- Arbeids- en Organisationspsychologie, Rijksuniversiteit Groningen (1969 - 1976)
- Tweejarige Postdoctorale opleiding Organisatiekunde SIOO (1984 - 1986)
- Coachopleiding The Work of Byron Katie (2007 - 2008)

## **Hobby's**

- Bergwandelen, klettersteigen, koken
- Opera, klassieke muziek, jazz
- Lezen, lekker eten en wijnwandelen